

İnsan Hakları Okulu Derneği

Rüşvet ve Yolsuzluğa Karşı Kurumsal Politika Belgesi

Yönetim Kuru Kabul Tarihi: 20 Aralık 2021

I. AMAÇ ve KAPSAM

İnsan Hakları Okulu Derneği (İHO), tüm çalışmalarında açıklık, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkesini mümkün olan en yüksek standartta sağlamayı kabul etmektedir. Bu politika belgesinin amacı kurumun rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımının açıkça belirtilmesi ve bu doğrultuda benimsenen ilke ve uygulamalara uyumun sağlanmasıdır.

İHO her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ve verilmesi kesinlikle kabul edilemez.

İHO Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu, Onur Kurulu, çalışanları ve gönüllüleri bu belgeye uymakla yükümlüdür.

Bu Politika belgesi Yönetim Kurulu kararıyla uygulamaya konulur.

II. TANIMLAR

Yolsuzluk: Bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Rüşvet: Bir kişinin, görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırmayı, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla doğrudan veya aracılar vasıtasıyla, menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi; bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir

başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.

Bu doğrultuda İHO aşağıdaki eylemleri rüşvet ve yolsuzluk kapsamında değerlendirir:

- Derneğin aynı ya da nakdi varlıklarının usulsüz, izinsiz, uygun olmayan kullanımı veya çalınması,
- Maliyetlerde yanlış beyanda bulunulması, evrakların tahrif edilmesi veya silinmesi,
- Derneğin herhangi bir iş akdi, ürün/hizmet satın alması veya yüksek ücret ödenmesi karşılığında nakit, hediye, kişisel çıkar ya da kişisel bir iyilik kabul edilmesi,
- Şantaj, gasp ve zorla alma,
- Herhangi bir nedenle rüşvet teklif edilmesi, verilmesi, istenmesi ya da alma konusunda anlaşılması.

III. SORUMLULUKLAR

İnsan Hakları Okulu Derneği yöneticileri, çalışanları ve gönüllüleri rüşvetin ve yolsuzluğun herhangi bir belirtisini veya şüpheli şüphe veya keşif gerçekleşir gerçekleşmez yöneticilerine bildirmelidirler.

Kendisine bildirim yapılan yönetici konuyu ciddiyetle ve gizlilikle ele almalıdır ve mümkün olan en kısa sürede İHO Yönetim Kurulu'na iletmelidir. Eğer çalışan fark ettiği belirtiyi yöneticisine bildiremeyeceğini hissediyorsa (örneğin yöneticisinin rüşvet olayına şahsen karıştığını düşünüyorsa) meseleyi doğrudan Dernek Yönetim Kurulu Başkanı'na götürmelidir.

Politikaya aykırı olan veya olma ihtimali olan durumlarda, konu, Tüzüğümüzün 5. Maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'nun kararıyla Onur Kurulu'na sevk edilir ve uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımlar uygulanır.

IV. RÜŞVET ve YOLSUZLUĞA KARŞI ALINACAK TEDBİRLER

- Maliyet paylaşımı söz konusu olan projelerde, fon veren kurumlar bilgilendirilir.
- Maliyet bölüşümü insan kaynağı söz konusu olduğunda Yönetim Kurulu kararı ile kayıt altına alınır ve maliyet paylaşımına katkı sağlayan bütün kurumlarının katkıları ayrıntılandırılmış bütçe üzerinden görünür olacak şekilde hazırlanır ve Yönetim Kurulu kararı ile onaylanır.
- Proje denetimi ve/veya dernek denetimi sırasında maliyet paylaşımı proje denetim raporuna yansıtılır.
- Demirbaş listesi her yıl güncellenir.
- Ödemeler yetkili kişinin onayıyla yapılır.
- Çalışanların vergileri ve zorunlu kesintileri ertelenmez.
- Ödemelerde yasal limitlere uyulur.
- Denetim Kurulu aktif olarak işler.